

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКП «Энергокомплекс»

Д.В. Варламов



**План мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном казенном предприятии «Энергокомплекс» Асбестовского городского округа
на период 2022-2025 г.г.**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственное лицо
1	2	3	4
1.1.	Организация контроля за выполнением мероприятий по противодействию коррупции в МКП «Энергокомплекс»	2022-2025	Директор
1.2.	Организация мониторинга мероприятий по противодействию коррупции в целях усиления эффекта от внедрения и реализации таких мероприятий путем внесения актуальных изменений	2022-2025	Директор
1.3.	Своевременная разработка и представление на рассмотрение руководству новых мероприятий по противодействию коррупции на Предприятии в связи с изменением действующего законодательства либо фактической обстановкой на предприятии	2022-2025	Директор
1.4.	Организацию мониторинга за изменением законодательства, государственной политикой, решений и указаний собственника имущества в области противодействия коррупции	2022-2025	Директор
1.5.	Подготовка предложений по разработке внутренних локальных актов направленных на реализацию мероприятий по противодействию коррупции	2022-2025	Директор
2.1.	Организация контроля за выполнением требований законодательства и внутренних локальных актов, регламентирующих закупочную деятельность предприятия, сотрудниками предприятия	2022-2025	Директор
2.2.	Организация мониторинга за процессом проведения закупок, в целях разработки и внедрения новых норм, регламентирующих закупочную деятельность, направленных на повышение эффективности закупочных процедур	2022-2025	Директор
2.3.	Организация анализа рынка, в целях поиска новых поставщиков комплектующих, полуфабрикатов, сырья, материалов и усиления конкурентной ситуации при размещении Предприятием закупок	2022-2025	Директор

2.4.	Организация мониторинга закупочной деятельности предприятия в целях выявления коррупционных рисков, и устранения выявленных коррупционных рисков	2022-2025	Директор
2.5.	Организация своевременного обучения сотрудников предприятия по вопросам организации и проведения закупочных мероприятий в связи с изменением законодательства, регулирующего вопросы закупок государственными предприятиями	2022-2025	Директор
3.1.	Организация контроля за эффективностью и правомерностью управления муниципальным имуществом предприятия	2022-2025	Директор
3.2.	Организация контроля за своевременное предоставление информации, документов и отчетов по муниципальному имуществу собственнику имущества, и размещение соответствующей информации в электронной форме в автоматизированных информационных системах и информационных системах и информационных комплексах, предусмотренных действующим законодательством	2022-2025	Директор
4.1.	Разработка и организация мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению сотрудников предприятия	2022-2025	Директор
4.2.	Освещение вопроса о недопустимости коррупционного поведения среди сотрудников предприятия	2022-2025	Директор
5.1.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности предприятия в сети Интернет, путем оформления сайта	2022-2025	Директор
5.2.	Разработка мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг потребителям	2022-2025	Директор
6.1.	Формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, своевременное внесение изменений в данный перечень	2022-2025	Директор
6.2.	Определение сотрудников предприятия, личная заинтересованность которых может повлиять на надлежащее исполнение ими трудовых обязанностей и организация контроля за деятельностью таких сотрудников	2022-2025	Директор
6.3.	Разработка мероприятий, исключающих конфликт интересов, при котором может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника предприятия и правами и законными интересами граждан, организаций, и способное привести к причинению вреда правам и законным интересам работодателю и третьим лицам	2022-2025	Директор
6.4.	Обучение должностных лиц, уполномоченных за профилактику коррупции, по программам антикоррупционной тематики	2022-2025	Директор
6.5.	Организация своевременного проведения служебных расследований по фактам нарушения законодательства сотрудниками предприятия или причинения ущерба работодателю действиями (бездействиями)	2022-2025	Директор